

Семинар "Тарифная система с 01.09.2009: Оплата труда работников на основании тарифных ставок и должностных окладов"

1. Новая Инструкция: о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей.

- 1.1. Отличия новой Инструкции от Инструкции о порядке применения Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь.
- 1.2. Вопросы определения субъектов, формирующих заработную плату на основании Инструкции о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей.
- 1.3. Обзор корректировки правил оплаты труда в разрезе формирования тарифной части заработной платы.
- 1.4. Варианты поведения нанимателя при формировании тарифной части заработной платы работников.
- 1.5. Порядок действий нанимателя в отношении изменившихся правил построения системы оплаты труда.

2. Локальные нормативные акты организации и иные документы, закрепляющие правила формирования заработной платы.

- 2.1. Закрепление критериев повышения тарифных ставок (разрядов) в соответствии с новой Инструкцией: положение или трудовой договор.
- 2.2. Внесение изменений в трудовые договоры с работниками в связи с применением повышения.
- 2.3. Сообщение работникам о новых правилах оплаты труда.
- 2.4. Соотношение правил нормативных правовых актов разного уровня и их отражение в локальных актах организации.

3. Правила тарификации и оптимизация применяемой нанимателем системы заработной платы.

- 3.1. Суть и правила тарификации работ, выполняемых в организации, по новой Инструкции.
- 3.2. Дифференциация специалистов с учетом личных качеств работников, особенностей выполняемой работы.
- 3.3. Расширение диапазона возможных разрядов отдельных специалистов и руководителей организации.
- 3.4. Расчет тарифных ставок (окладов) с учетом правил новой Инструкции.
- 3.5. Повышения тарифных ставок (окладов) работников до 300%: критерии и процедура.
- 3.6. Соотношение тарифных разрядов руководителей и работников организации. Свобода выбора разрядов отдельных руководителей.
- 3.7. Определение заработной платы специалистов и руководителей по общим правилам тарификации при помощи Приложения 1 к Инструкции.
- 3.8. Самостоятельное определение норм управляемости.

4. Правила построения надтарифной части заработной платы в 2010 году.

- 4.1. Премирование: критерии, принципы, правила. Соблюдение нормативов и соотношения уровня заработных плат руководителей и работников предприятия.
- 4.2. Оплата за результат – принцип, пришедший из 2009 года. Возможности, правила и ограничения применения.
- 4.3. Годовой бонус руководителя.
- 4.4. Премирование не за производственные результаты, иные способы стимулирования работников к продуктивному труду.

В качестве бонуса на семинаре будут рассмотрены отдельные актуальные вопросы, затрагивающие темы:

- Изменение режима рабочего времени. Применение суммированного учета рабочего времени.
- Применение режима гибкого рабочего времени и установление неполного рабочего времени.
- Предоставление отпусков: кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по уважительным причинам и социальный отпуск, предоставляемый по инициативе нанимателя.
- Увольнение работника за виновные действия, а также применение дополнительных оснований расторжения трудового контракта по инициативе нанимателя.
- Условия и порядок правомерного привлечения работника к дисциплинарной ответственности.